

CO JE NEJDŮLEŽITĚJŠÍ INGREDIENCÍ VÍTĚZNÉHO TÝMU?

TEXT: MICHAL JEŽDÍK

Devět sportovních profesionálů, jedna otázka: co je nejdůležitější ingrediencí vítězného týmu? Lídři mají mnoho různých názorů na to, co dělá tým vítězným, ať už to je silná kultura nebo jasný proces. Zeptali jsme se devíti expertů z oblasti týmových sportovních her, squashe a golfu, co je podle nich tím nejdůležitějším aspektem pro tým, který má být úspěšný.



JILL ELLISOVÁ
fotbal, hlavní trenérka
ženského národního
týmu USA

„Schopnost reagovat na nepřízeň osudu. V roce 2014 jsem chtěla odjet na mistrovství světa neporažená. Tým hrál na mezinárodním turnaji v Brazílii půl roku před šampionátem, byla to náročná cesta. Logistika, počasí a vůbec všechno, a já na začátku tohoto tréninkového kempu hráčkám řekla, že chci, abychom se prosadily. A na konci kempu jsem jim řekla, že teď jsme se zabývaly mnoha rozličnými věcmi a různými proměnnými, a tak jsme schopné být flexibilní a přizpůsobit se jakémukoli prostředí a podmínkám.“



MIKE TANNENBAUM

americký fotbal, výkonný viceprezident fotbalových operací Miami Dolphins v NFL



„Kultura. Rozhodně je to kultura. Snažte se obětovat každý sám pro větší dobro organizace a chovat se tak, když se daří, i když se nedaří. Aby společný základ padl za to, co zastáváme a co budujeme.“



PAUL MCGINLEY

golf, kapitán týmu Evropy na Ryder Cupu 2014

„Abyste se stali součástí procesu – to nastane, když podáváte nejlepší výkony. S mnoha mými individuálními úspěchy jsem překonal cílovou pásku dřív, než jsem si uvědomil, že jsem vyhrál. Bylo to opravdu proto, že jsem byl zaujatý zejména procesem, nikoliv výsledkem. Pro mě je to rozhodující věc. Nejen ve sportu, ale také v podnikání. Byli jsme do procesu vtaženi všichni, nevzpomínám si, kdy ne. Vědomě jsem se snažil vynaložit veškeré úsilí do mých týmových mítnků, abych se nikdy nezmínil o získání Ryder Cupu.“

OMAR KOLEILAT

CRESTYL Group, CEO



„Vlastní výzva a znovuoobjevení sebe sama, za nepřetržitých krátkodobých sebelepšování. První vítězství je o ‚hladu‘, opakovaná vítězství jsou o vlastních výzvách.“

MONTI VANBRUNT

softbal, konzultant Českého olympijského týmu



„Týmová práce, která je inspirována vaší vizí, Zásobována vaším Zapálením a Poháněna vaším Záměrem.“

KEN WAY

sportovní psycholog, profesor na Harvard University s praxí ve sportovním prostředí, mj. u fotbalistů Leicesteru City



„Bezpochyby jednou z nejdůležitějších ingrediencí vítězného týmu je týmový duch. Při hodnocení výkonnosti vítězného týmu můžeme vzít v úvahu dva důležité aspekty: soudržnost úkolů a sociální soudržnost. Když je úkolová soudržnost dobrá, všichni členové týmu znají své role, zodpovědnosti, taktiku týmu, stejně jako pochopení, jak optimalizovat své individuální dovednosti a talent. Pokud je dobrá sociální soudržnost, členové týmu vytvářejí ducha, v němž se všichni povzbuzují a podporují – vytvářejí takové podmínky, ve kterých členové týmu pohánějí sami sebe, protože nechtějí své spoluhráče zklamat. Efekt je velmi podobný rozdílu mezi vnitřní a vnější motivací – první je uznávána jako daleko lepší, pokud jde o dopad [síla, doba trvání, přizpůsobivost, přístup atd.]“

GLENN HOAG

volejbal, trenér mužské reprezentace Kanady a klubu Arkas Spor



„Existuje mnoho ingrediencí, které můžou týmu pomoci dosáhnout úspěchu konzistentním způsobem. Myslím, že ‚odevzdání se‘ je nejdůležitější složkou vítězného týmu. Odevzdání se znamená absolutně podřít svůj čas tréninku, utkání a zaměření se na úkoly, které máte ve svých rukách. To mohou zlepšit vaše dovednosti, vaše fyzické schopnosti, učení herního plánu atd. Každý hráč a člen týmu se pak stanou zodpovědnými vůči sobě navzájem. Ukazují odvahu v těžkých okamžicích, ukazují integritu k týmu tím, že správně odpočívají, že se chovají takovým způsobem, aby byli připraveni, pokud je třeba. Je to kvalita, která se těžko rozvíjí, jelikož to znamená, že musíte mít pokoru a charakter, abyste dosáhli vysoké úrovně odevzdání se.“



WES WILCOX

basketbal, generální manažer Atlanta Hawks v NBA



„To je těžká otázka, ale kdybychom měli vybrat jednu věc, zvolil bych základní lidské vlastnosti. Sázím na lidi.“

Existuje pro to mnoho prvků; dobří, nadšení, pracovití lidé, to je, proč věříme v naše vítězství. Pokud budeme mít mnoho charakterních lidí, kteří tvrdě pracují a kteří mají týmového ducha, jsme přesvědčeni, že najdeme způsob, jak uspět.“

SEAN MARKS

basketbal, generální manažer Brooklyn Nets v NBA



„Existuje jich poměrně málo. Ze svého působení v San Antoniu vím, co je to kultura a jak důležité jsou její hodnoty.“

Pokud máte správné lidi na správných místech a jste součástí něčeho většího, než jste vy sám, víte, že je to týmový sport, co vám přináší pocit souznělosti. Není to o jednotlivci, ačkoliv chcete, aby vás tyto hvězdy doprovázely a vynášely na výsluní. Je však důležité, aby i 15. hráč, kterého angažujete, se ve své roli cítil jako lídr, stejně jako vaši nejlepší hráči ve svých rolích.“